

女性の職業選択に資する情報の公表及び 小平市特定事業主行動計画「HAPPYこだいら」数値目標の進捗状況

1 採用試験の受験者の女性割合

(令和6年1月1日から令和6年12月31日までの採用に係る採用試験)

職種	受験者総数	うち女性	割合
一般事務	558人	188人	33.7%
一般技術	35人	7人	20.0%
保健師	13人	12人	92.3%
合計	606人	207人	34.2%
会計年度任用職員 (専門職)	480人	330人	68.8%
会計年度任用職員 (アシスタント職)	採用試験なし		-

今回		HAPPYこだいら 目標数値					
令和6年	令和5年	令和4年	令和3年	令和2年	令和元年	令和7年度まで毎年度	
約34%	約37%	約39%	約40%	約35%	約38%	50%	

2 女性職員の採用割合

(令和6年1月1日から令和6年12月31日までの採用)

職種	採用者総数	うち女性	割合
一般事務	24人	5人	20.8%
一般技術	8人	2人	25.0%
保健師	2人	2人	100.0%
合計	34人	9人	26.5%
会計年度任用職員 (専門職)	260人	209人	80.4%
会計年度任用職員 (アシスタント職)	1014人	942人	92.9%

※会計年度任用職員（アシスタント職）は令和6年4月1日現在任用している人数

3 各役職段階の職員の女性割合（管理職の女性割合）

(令和7年4月1日現在)

職層	総数	うち 女性職員	割合
部長	17人	2人	11.8%
課長	56人	5人	8.9%
課長補佐	57人	20人	35.1%
係長	164人	59人	36.0%
主任	287人	142人	49.5%
主事	369人	204人	55.3%
合計	950人	432人	45.5%
管理的地位にある職員 (部長・課長)	73人	7人	9.6%
管理職員 (部長・課長・課長補佐)	130人	27人	20.8%

今回		HAPPYこだいら 目標数値					
令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和7年度	
約21%	約22%	約21%	約20%	約19%	18%	30%	

4 継続勤務年数の男女差

(令和7年4月1日現在)

	全体	女性	男性
平均継続期間	15年7月	15年8月	15年6月

5 職員の女性割合（職種別）

(令和7年4月1日現在)

職種区分	総数	うち 女性職員	割合
一般事務	644人	212人	32.9%
一般技術	87人	10人	11.5%
保育士	137人	134人	97.8%
保健師	28人	28人	100.0%
看護師	4人	4人	100.0%
栄養士	16人	16人	100.0%
学芸員	4人	1人	25.0%
技能労務職	30人	27人	90.0%
合計	950人	432人	45.5%
会計年度任用職員 (専門職)	609人	430人	70.6%
会計年度任用職員 (アシスタント職)	1013人	937人	92.5%

6 宿泊等を伴う研修参加者の女性割合

(令和6年度)

	総数	うち女性	割合
スタミナアップ研修	12人	5人	41.7%
国内派遣研修	5人	2人	40.0%
市町村アカデミー	4人	1人	25.0%
合計	21人	8人	38.1%

⇒		今回	各年度新規対象者における割合					HAPPYこだいら 目標数値
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	令和7年まで毎年度
		約38%	約39%	約36%	約21%	約28%	25%	30%

7 男女別の育児休業取得率

(令和6年度)

	育児新規対象者	育児取得者	取得率
女性	15人	15人	100.0%
男性	25人	16人	64.0%
うち一般事務	23人	15人	65.2%
うち一般技術	1人	1人	100.0%
うち保育士	1人	0人	0.0%

⇒		今回	各年度新規対象者における割合					HAPPYこだいら 目標数値
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	令和7年度
		約64%	約63%	約46%	約26%	約16%	5%	30%

8 男性の出産介護休暇及び育児参加休暇の取得日数及び取得率

(令和6年度)

	取得可能日数	取得日数	取得率
出産介護休暇	50日	40日	80.0%
育児参加休暇	125日	99日	79.2%

⇒		今回	各年度新規対象者における割合					HAPPYこだいら 目標数値
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	令和7年度
		約80%	約94%	約82%	約77%	約57%	約88%	100%
		約79%	約83%	約77%	約69%	約51%	35%	100%

9 男女別の職員一人当たりの時間外勤務の状況

(令和6年度)

	女性	男性	全体
月平均	7時間	16時間	12時間
年間平均	90時間	187時間	139時間

⇒		今回	各年度新規対象者における割合					HAPPYこだいら 目標数値
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	令和7年度
		139時間	140時間	147時間	156時間	157時間	169時間	139時間以下

10 男女別の年次休暇平均取得日数

(令和6年度)

	女性	男性	全体
平均取得日数	17.7日	16.3日	16.9日
取得率	88.5%	81.4%	84.5%

⇒		今回	各年度新規対象者における割合					HAPPYこだいら 目標数値
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	令和7年度
		16.9日	16.9日	14.5日	13.7日	12.6日	12.7日	14日以上

※年休付与日数20日

【説明欄】

7 男女別の育児休業取得率について

男性の育児休業の取得率は以下のとおり算定しています。つまり、令和6年度中に子が生まれた職員のうち、翌令和7年度中に新たに育休を取得した場合、その取得は令和6年度の実績には含まれません。それらの令和7年度中に新たに育休を取得した職員を実績に含めると、取得率は80.0%となります(令和7年8月現在)。さらに、育休は取得していないが、年次休暇及び家族の出産・育児に係る特別休暇を併せて1か月程度の休暇を取得した職員を実績に含めると、取得率は88.0%となります。

$$\text{男性育児休業取得率} = \frac{\text{当該年度中に新たに育休を取得した男性職員}}{\text{当該年度中に子が生まれた男性職員}}$$

8 男性の出産介護休暇及び育児参加休暇の取得日数及び取得率について

育児参加休暇は、「出産の日の翌日から当該出産の日以後1年」の期間内で取得が可能です。そのため、今後、この期間中に休暇を取得する職員がいた場合、示した数値を上回る結果となる可能性があります。