

# 女性の職業選択に資する情報の公表及び 小平市特定事業主行動計画「HAPPYこだいら」数値目標の進捗状況

## 1 採用試験の受験者の女性割合

(令和5年1月1日から令和5年12月31日までの採用に係る採用試験)

職種	受験者総数	うち女性	割合
一般事務	722人	242人	33.5%
一般技術	56人	6人	10.7%
保健師	26人	23人	88.5%
栄養士	41人	38人	92.7%
学芸員	7人	2人	28.6%
合計	852人	311人	36.5%
会計年度任用職員 (専門職)	302人	172人	57.0%
会計年度任用職員 (アシスタント職)	採用試験なし	-	-

HAPPYこだいら 目標数値						
今回	令和5年	令和4年	令和3年	令和2年	令和元年	平成30年 令和7年度まで毎年度
⇒	約37%	約39%	約40%	約35%	約38%	約43%
						50%

## 2 女性職員の採用割合

(令和5年1月1日から令和5年12月31日までの採用)

職種	採用者総数	うち女性	割合
一般事務	30人	6人	20.0%
一般技術	11人	1人	9.1%
保健師	3人	3人	100.0%
栄養士	1人	1人	100.0%
学芸員	1人	0人	0.0%
合計	46人	11人	23.9%
会計年度任用職員 (専門職)	134人	82人	61.2%
会計年度任用職員 (アシスタント職)	954人	894人	93.7%

※会計年度任用職員(アシスタント職)は令和5年4月1日現在在任している人数

## 3 各役職段階の職員の女性割合(管理職の女性割合)

(令和6年4月1日現在)

職層	総数	うち 女性職員	割合
部長	18人	3人	16.7%
課長	55人	5人	9.1%
課長補佐	61人	21人	34.4%
係長	158人	57人	36.1%
主任	272人	136人	50.0%
主事	382人	213人	55.8%
合計	946人	435人	46.0%
管理的地位にある職員 (部長・課長)	73人	8人	11.0%
管理職員 (部長・課長・課長補佐)	134人	29人	21.6%

HAPPYこだいら 目標数値						
今回	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度 令和7年度
⇒	約22%	約21%	約20%	約19%	18%	約17%
						30%

## 4 継続勤務年数の男女差

(令和6年4月1日現在)

	全体	女性	男性
平均勤続期間	15年3月	15年6月	15年1月

## 5 職員の女性割合(職種別)

(令和6年4月1日現在)

職種区分	総数	うち 女性職員	割合
一般事務	635人	210人	33.1%
一般技術	85人	8人	9.4%
保育士	138人	135人	97.8%
保健師	28人	28人	100.0%
看護師	4人	4人	100.0%
栄養士	16人	16人	100.0%
学芸員	4人	1人	25.0%
技能労務職	36人	33人	91.7%
合計	946人	435人	46.0%
会計年度任用職員 (専門職)	612人	441人	72.1%
会計年度任用職員 (アシスタント職)	1014人	942人	92.9%

## 6 宿泊等を伴う研修参加者の女性割合

(令和5年度)

	総数	うち女性	割合
スタミナアップ研修	14人	7人	50.0%
国内派遣研修	6人	2人	33.3%
市町村アカデミー	6人	1人	16.7%
合計	26人	10人	38.5%

今回							HAPPYこだいら 目標数値	
令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	令和7年まで毎年度		
約39%	約36%	約21%	約28%	25%	約22%	30%		

## 7 男女別の育児休業取得率

(令和5年度)

	育児新規対象者	育児取得者	取得率
女性	19人	19人	100.0%
男性	16人	10人	62.5%
うち一般事務	14人	8人	57.1%
うち一般技術	2人	2人	100.0%

今回							HAPPYこだいら 目標数値	
各年度新規対象者における割合								
令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	令和7年度		
約63%	約46%	約26%	約16%	5%	約15%	30%		

## 8 男性の出産介護休暇及び育児参加休暇の取得日数及び取得率

(令和5年度)

	取得可能日数	取得日数	取得率
出産介護休暇	32日	30日	93.8%
育児参加休暇	80日	66日	82.5%

今回							HAPPYこだいら 目標数値	
令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	令和7年度		
約94%	約82%	約77%	約57%	約88%	約80%	100%		
約83%	約77%	約69%	約51%	35%		100%		

※育児参加休暇は、令和元年度から制度開始

## 9 男女別の職員一人当たりの時間外勤務の状況

(令和5年度)

	女性	男性	全体
月平均	7時間	16時間	12時間
年間平均	88時間	193時間	140時間

今回							HAPPYこだいら 目標数値	
令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	令和7年度		
140時間	147時間	156時間	157時間	169時間	163時間	139時間以下		

## 10 男女別の年次休暇平均取得日数

(令和5年度)

	女性	男性	全体
平均取得日数	17.7日	16.2日	16.9日
取得率	88.4%	81.1%	84.3%

今回							HAPPYこだいら 目標数値	
令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	令和7年度		
16.9日	14.5日	13.7日	12.6日	12.7日	12.6日	14日以上		

※年休付与日数20日