

指定管理者候補者選定審査評価表

審査項目		審査の視点	審査 配点
(1)	市民の平等な利用が確保されること。	市民の平等な利用の確保 公の施設として、一部の市民の利用を不当に制限し、又は優遇していないか。	20
(2)	公の施設の設置の目的が効果的に達成されること。	設置目的に合致した管理運営にかかる基本方針の策定 基本方針が施設の設置目的に合致しているか。	20
(3)	効率的な管理が行われること。	①効率的な管理運営 事業計画書の内容が、具体的、現実的であり、かつ創意工夫や積極性が見られるか。	10
		②利用者に対するサービスの向上 施設の利用を促進させる方策がとられているか。また、利用者の要望・意見・苦情を把握し、改善に結びつける方策がとられているか。	10
		③管理にかかる経費の適切な見積 各経費において、適切かつ現実的な見積りがなされているか、経費の効率化の工夫等がなされているか。	10
(4)	適正かつ確実な管理を行う能力を有すること。	①人的能力 労働関係法規を遵守し、施設の管理運営を適正に行う組織体制が整備されているか。また、職員の能力の育成を行うための研修体制が講じられているか。	10
		②経営・物的能力 財政状況は良好か。また、施設の維持管理に関する計画は適切か。	10
		③危機管理能力 事故・災害等発生時の対処能力を有しているか。個人情報の保護に関する法令等を理解しているか。また、その措置は適切か。	10
(5)	公の施設の設置の目的又は性質に応じ、市長等が必要と認めて定める基準	①自主事業の提案 「小平市地域包括ケア推進計画」に基づき企画され、また、実現性があるか。	20
計			120

事業者の社会的要請等への取組に関する加点項目

審査項目	審査の視点	審査
		配点
① 実績の評価	同類または類似施設の管理運営実績や、更新時における現行指定管理者の実績について評価する。	4
② 品質管理の評価	ISO9001の登録の有無によって、業務の品質を評価する。	4
③ 市内事業者の評価	小平市内における本店・支店・営業所等の有無によって、市内事業者を評価する。	2
④ 地域雇用の評価	当該業務における市民雇用率によって、地域雇用を評価する。	2
⑤ 労働条件(報酬)の評価	当該指定管理業務に従事する労働者全員の賃金水準によって、労働条件(報酬)を評価する。	6
⑥ 環境配慮活動の評価	ISO14001の取得、エコアクション21等への登録の有無、または事業所における自家消費用の太陽光発電設備の設置の有無によって、環境配慮活動を評価する。	4
⑦ 障がい者雇用の評価	障がい者雇用の取組によって、障がい者雇用を評価する。	4
⑧ 障がい者就労施設等からの調達の評価	障がい者就労施設等からの調達の実績の有無を評価する。	2
⑨ 男女共同参画、ひとり親家庭・子育て中の女性の継続雇用の評価	育児・介護休業制度などによって、男女共同参画、ひとり親家庭・子育て中の女性の継続雇用の実績を評価する。	4
⑩ 女性活躍推進法に基づく取組の評価	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律により、えるぼし認定の取得等の有無を評価する。	2
⑪ 高齢者雇用の評価	65歳以上の高齢者雇用の取組によって、高齢者雇用を評価する。	4
⑫ ・災害協定の評価 ・災害活動等の評価 ・被災者雇用の評価	小平市との災害時の応援等に係る協定の有無を評価する。／災害協定に基づく災害活動等の実績(総合防災訓練の参加を含む)を評価する。／被災者雇用を評価する。(東日本大震災以降で災害救助法の適用を受けた災害の被災者の雇用)	4
⑬ ・ボランティア活動の評価 ・地域社会への貢献活動の評価	小平市内におけるボランティア活動の実績を評価する。／総務省による消防団協力事業所表示制度などの地域社会への貢献活動の実績を評価する。	2
計		44